

SCHEEP



ENNIKA

26e jaargang
nummer 12
augustus 1987



SCHIP EN KA

Maandblad voor het vloot- en walpersoneel van Shell Tankers B.V.

Postbus 8989
3009 TK Rotterdam
Tel.: 010-4071899

Indien het toestelnummer van degene met wie u wilt spreken bekend is, kan men rechtstreeks de verbinding tot stand brengen door aansluitend na 4071 dat nummer te draaien.

Medische Dienst 4696131

Maatschappelijk werk 4216111 b.g.g. 4071805

Ondernemingsraad 4071842

Sociaal Medisch Steunfonds 4696677

Zesentwintigste jaargang nr. 12
augustus 1987

Redactiecommissie
Frank van der Bas
Lenny Kosten (coördinatie)
Nico Obolonsky
Henk Steenstra
010-4071805

'Schip en Ka' wordt gratis toegezonden aan het huisadres van alle personeelsleden en gepensioneerden van Shell Tankers B.V. Buitenstaanders kunnen te allen tijde een jaarabonnement nemen door overschrijving van f 17,50 op girorekening 10349 t.n.v. Shell Tankers B.V. Rotterdam, of door overmaking van dit bedrag op bankrekening No. 42.17.83.249 bij de Amrobank, Coolsingel 119, Rotterdam, onder vermelding 'Abonnement Schip en Ka'.

Hoewel Shell-maatschappijen een eigen identiteit hebben, worden zij in deze publikatie soms gemakshalve met de collectieve benaming 'Shell' of 'Groep' aangeduid in passages die betrekking hebben op maatschappijen der Koninklijke Shell Groep of wanneer vermelding van de naam van de maatschappij(en) gevoeglijk achterwege kan blijven.

Tenzij anders vermeld, zijn alle geplaatste illustraties Shell-foto's of tekeningen.

Voor het geheel of gedeeltelijk overnemen of bewerken van artikelen dient men de toestemming van de redactie te vragen. In de meeste gevallen zal die graag gegeven worden.

Vormgeving
Tijl Tijdschriften B.V.
Bezuidenhoutseweg 58
Den Haag

Druk
Tijl Grafische Bedrijven B.V.
Zwolle

IN DIT NUMMER

Maritieme officieren	3
Oproep redactiecommissie	4
OR-verslag	5
Organisatie-schema	6
Vaart Houden	9
Van PLA naar B-2000	9
Schoon Schip	10
Personalia	11
Post voorziening	12

Bij de voorplaat

Tijdens de Commissarissenvergadering van 15 juni jl., overhandigde President-commissaris Ir. H. de Ruijter de heer M. A. Busker de 'Marine Safety Award 1986'. Deze 'Safety Award', die is ingesteld door Shell International Marine, is een zogenaamde wissel-award. In 1984 en 1985 heeft Deutsche Shell Tankers Gesellschaft de award in ontvangst mogen nemen.

VLOOTCIRCULAIRES

No. Datum Onderwerp

2502	11.06.87	Safety Audit (PCOR)
2503	16.06.87	Telexverkeer Schip/ka
2504	19.06.87	ITF-certificaten (PCOR)
2505	24.06.87	Opzeggen abonnement lijst VHF-stations
2506	03.07.87	Rapportages
2507	03.07.87	Plaatsen stagiaires (PCOR)
2508	03.07.87	Koersen (PCOR)
2509	03.07.87	Vacatures (PCOR)

Korfbal walorganisatie

Er was vier keer uitstel voor nodig (jawel de regen) alvorens een aantal medewerkers op 17 juni richting sportveld kon gaan voor een partijje korfbal. Met korfbal zou de eerste etage de begane grond (of andersom?) van de Folkert Elsingastraat weleens laten zien wie de sterkste sportploeg op de been kon brengen. Jan Vis (Materialenafdeling) zou als scheidsrechter proberen de twee gezelschappen enigzins in bedwang te houden. Dit laatste is hem mede dankzij (of ondanks) de deelname van dames goed afgegaan. Na enige uitleg omtrent de spelregels kon het startsein gegeven worden voor een uurtje rennen,

Afscheid vloot-gepensioneerden

Het jaar 1987 zou voor Shell Tankers wel eens de geschiedenis in kunnen gaan voor wat betreft het aantal (vervroegde) pensioneringen.

Het grote aantal afscheidnemenden heeft de Maatschappij er toe doen besluiten om in de loop van de komende maanden – uit organisatorische overwegingen – een drietal afscheidsrecepties te beleggen. De eerstkomende afscheidsreceptie is gepland op 25 augustus a.s. De receptie zal worden gehouden in café-restaurant 'Engels' in het Groothandelsgebouw aan het Stationsplein te Rotterdam, vlakbij de uitgang van het Centraal Station. Vanaf 16.30 uur is een ieder van harte welkom in de Rotondezaal om afscheid te nemen van zijn (vroegere) collega's. Voor deze bijeenkomst zijn uitgenodigd om afscheid te nemen:

G. Buys,	P. Luyten,
A. J. J. Ceelen,	J. M. Maaskant,
A. Cumming,	H. H. van Oostrum,
G. J. van Delft,	P. Raams,
P. J. M. van Dillen,	B. M. de Roode,
G. van Driel,	D. Rovers,
M. H. Grootveld,	D. Seip,
C. F. M. Hartman,	J. Tuinebreyer,
M. J. Heiligers,	G. A. Vermeer,
J. G. Koek,	C. M. Vervloet,
F. Kromjongh,	J. H. T. H. Vissers,
M. Kumentas,	J. M. Wigleven.
L. J. C. van Kuyen,	

schreeuwen, duwen en lachen. Al snel werd duidelijk dat het spel lastiger is dan op het eerste gezicht lijkt; je mag bijvoorbeeld niet lopen met de bal en goed mikken is een kunst apart. Na een uurtje rommelen was de eindstand bekeken: de eerste etage wist de schade tot 6-3 te beperken, terwijl het verlies voor de begane grond geleden werd met een blessure van Adri Breevaart (Gage-administratie). In ieder geval was de uitslag voor de eerste etage reden genoeg om de begane grond voor een revanche uit te nodigen.



Deelnemers v.l.n.r.: Zittend: Boudewijn Knoester (DFP/6), Adri Breevaart (DFP/3), Pieter Jan van der Pols (DFF/1), Ruud Willemstein (DFP/3), Ina Stastra (Kantine), Monique Prins (DFF/5), Anne Hoppenbrouwer (DFP/3), Jacqueline van de Vreugde (DFF/5), Jan Baan (DFP/3)
Staand: Jan Vis (DFF/5), Jolanda van Ham (DF/s), Frank van der Bas (DFF/1), Mary Bode (DFM/2), Lenny Kosten (DF/s), Jan van den Berg (DFF/1), Hanneke Lutjeboer (DFF/1), Guido Debets (DFF/1)

Samenwerking Shell chemicals en Kumho in Korea

Shell Overseas Investments B.V., een maatschappij van de Koninklijke/Shell Groep, en Kumho Korea Petrochemical Co. Ltd. (KKPC) hebben 29 juni jl. in Londen een overeenkomst getekend over de oprichting van een joint venture (50/50) in de republiek Korea. De overeenkomst zal binnenkort ter goedkeuring aan de Koreaanse regering worden voorgelegd.

De naam van de nieuwe onderneming luidt Kumho Shell Chemical Company Limited (KS). De investering hiervoor bedraagt ongeveer 142 miljoen US dollar. KS zal drie nieuwe fabrieken gaan bouwen in Yeochon, een lokatie in het zuiden van Korea, voor de produktie van 8500 ton epikotehars, 10.000 ton methyl isobutyl keton-oplossing en 20.000 ton diphenol propaan per jaar. Het is de bedoeling dat deze fabrieken in 1990 in bedrijf komen. Ter ondersteuning van deze nieuwe installaties zal KS de bestaande KKPC-fabriek voor de produktie van phenol en

aceton in Yeochon overnemen. De capaciteit van deze installatie zal dan tot 55.000 ton worden vergroot. Korea is een van de meest belangrijke markten voor bovengenoemde producten in de Pacific. De joint venture betekent voor Shell een versteviging van de positie in de chemische sector in dit deel van de wereld en in de snel groeiende economie van de republiek Korea. KKPC behoort tot de Kumho groep, een groep van maatschappijen die actief is op het gebied van chemie, landtransport en bandenfabricage.

De eerste toekomstige maritieme officieren aan boord!

Al enige jaren vaart Shell Tankers nu met Semi-Geïntegreerde Officieren (SGO's), d.w.z. officieren die ná het voltooien van hun opleiding aan de Hogere Zeevaartschool tevens het laagste diploma van de tegendiscipline haalden. De ontwikkelingen hebben echter niet stilgestaan en in 1985 is een vierjarige HBO-opleiding tot **Maritiem Officier** van start gegaan, die de huidige opleidingen navigatie en scheepswerktuigkundige vervangt en als doel heeft:

het opleiden van een officierskader, dat in staat is geïntegreerd te functioneren op een schip, waarbij dat schip als één operationeel systeem wordt beschouwd.

De vorm en de inhoud van de opleiding is zodanig, dat een afgestudeerde direkt inzetbaar is in de wachtfuncties. Na het behalen van de vereiste vaartijd en nadat de cursus scheepvaartkunde is gevolgd, kan een staffunctie aan boord worden vervuld.

Globale schets van de opleiding

1e en 2e studiejaar

De eerste twee jaren vormen de basisstudie, waarbij aan het eind van het tweede studiejaar zodanige kennis en kunde aanwezig zijn, dat een zinvolle stage gedaan kan worden.

3e studiejaar

Het derde studiejaar is het stagejaar. De inrichting van de stage dient zodanig te zijn, dat de student ervaring kan opdoen in alle facetten van het scheepsbedrijf, zoals die zich aan boord van zijn/haar schip voordoen.

4e studiejaar

Het vierde studiejaar is het afstudeerjaar. Hierin wordt tentamen gedaan in zes vakken (gezondheidsleer, automatiseringstechniek, scheepsinrichting, manoeuvreren, meteorologie en oceanografie, praktikum werktuigen en elektrotechniek). In zeven vakken wordt examen gedaan (navigatie, navigatie-instrumenten en -systemen; reisvoorbereiding en -uitvoering; belastingstechnologie; bepalingen ter voorkoming van aanvaringen op zee; voortstuwingsinstallaties; hulpsystemen en elektrische installaties). En tenslotte een afstudeeropdracht over een relevant onderwerp. In het vierde jaar zijn de afstudeerrichtingen navigatie en scheepswerktuigkunde aanwezig. Het zijn de omvang en de diepgang van de **examenvakken**, die de afstudeerrichting bepalen.

Afstudeerrichting, schooldiploma en vaarbevoegdheden

Na het behalen van het schooldiploma verkrijgt de afgestudeerde de vaarbevoegdheden S3 en A. De bedoeling

is, dat op den duur vaarbevoegdheden Maritiem Officier worden afgegeven. Afhankelijk van de afstudeerrichting worden, na het behalen van de vereiste vaartijd en na het gevolgd hebben van de cursus scheepvaartkunde (waarvan ook wederom de radarnavigatie en ARPA-training deel uitmaakt) de bij de afstudeerrichting behorende hoogste vaarbevoegdheden afgegeven. Op dit moment worden daarvoor de aanduidingen Mn-3 of Mw-3 enz. gebruikt. In de toekomst kan wellicht een andere (bij nieuwe wettelijke vaststelling van diploma's) aanduiding worden gebruikt.

Maritiem Officier-stagiaires

In juli zijn de eerste stagiaires aan boord gegaan. De bedoeling is dat het stagejaar (tien maanden) zo geïntegreerd mogelijk verloopt, opdat de stagiaire een zo volledig mogelijk beeld van beide disciplines krijgt. Per slot van rekening dient hij aan het einde van het stagejaar te kunnen kiezen voor een van de beide hoofddisciplines. Dit zal in praktijk kunnen betekenen dat men relatief korte perioden werkzaam zal zijn aan dek, op de brug en in de machinekamer.

Vanaf deze plaats wensen wij de stagiaires en degenen aan boord die hen begeleiden veel succes toe. We hopen u over zo'n tien maanden te kunnen vertellen hoe de eerste ervaringen zijn!

VERZOEKE VOOR SCHEEPSINFORMATIE TE BELLEN

Cardissa
Caurica
Felania
Felipes
Ficus

Flammulina
Fossarina
Fossarus
Fulgur
Fusus
Niso

Sarda
Sericata
Shelltrans
Sidelia
Solaris

Spectrum
Sponsalis
Stellaris
Stellata

010-4566008

010-4566009



OPROEP VAN DE REDACTIECOMMISSIE

Nu wij – als kersverse redactiecommissie – zo'n twee maanden bezig zijn, moet het ons van het hart dat het geen gemakkelijke klus is, elke maand een editie te verzorgen, die aantrekkelijk is van inhoud en van vorm.

U weet dat het Management besloot dat Schip & Ka zou blijven bestaan, ook al hadden de vertrouwde redacteuren Ruud Kleijn en Ineke Koot inmiddels de Maatschappij verlaten. Vandaar dat een

Schip en Ka wordt maandelijks uitgegeven en beslaat twaalf pagina's. In iedere editie zijn een aantal vaste rubrieken, zoals: Pagina 1 – **Front** – met meestal een foto van een recente gebeurtenis of anders een 'sfeerfoto'.

Pagina 2 en 3 – Artikelen en mededelingen over STBV en andere Shell Groepsmaatschappijen.

Pagina 10 – **Schoon schip** – Allerlei zaken van diverse aard.

Pagina 11 – **Personalialia** – Gegevens van onze collega's en hun gezinnen, waarschijnlijk de meest gelezen pagina.

Eens in de twee maanden is er een vaste rubriek met een verslag van de Ondernemingsraadvergadering. Zoals u ziet, zijn er zo'n zes pagina's met vaste rubrieken waar wij als commissie het minste werk aan hebben. Over de resterende pagina's moeten wij ons wel degelijk buigen. Zoals gezegd: **Geen gemakkelijke taak!**

Inmiddels heeft Peter Otten, onze Personnel Manager, het idee geopperd een nieuwe rubriek te starten: **Vaart Houden**. In deze rubriek zullen de verschillende directieleden u bijpraten over hetgeen hen bezig houdt.

redactiecommissie werd gevormd uit een aantal mensen van de walorganisatie, die naast hun normale werkzaamheden ook artikelen zouden schrijven voor Schip & Ka. Van iedere afdeling kwam één 'vrijwilliger', t.w.: Frank van der Bas (DFF/1) Lenny Kosten (DF/secret.) Nico Obolonsky (per 01.08.87 opvolger van Laurien Polder DFP/6) Henk Steenstra (DFM/1) Geen van ons heeft echter journalistieke ervaring. Vandaar deze oproep.

Van de twaalf pagina's worden er dus nu in de toekomst circa zeven gevuld door vaste rubrieken. De redactiecommissie zou de resterende waarschijnlijk wel kunnen vullen met ditjes en datjes, maar wij zouden graag de walmedewerkers en zeevarenden (en hun echtgenotes) een kans geven ook een inbreng in Schip en Ka te hebben. Wij willen u allen er graag bij betrekken, schrijf ons eens wat ideeën en suggesties! Zoals gezegd wij zijn (nog geen) professionele redactie, maar we werken hard aan iedere nieuwe Schip & Ka. Heel belangrijk vinden we een goede wisselwerking tussen kantoor en vloot. Wij nodigen dan ook iedereen, zowel vloot- als walmedewerkers uit, mee te werken aan een leesbare Schip en Ka. Laat ons weten wat u hiervan vindt. Geef ons ook nieuwe ideeën, rubrieken, niets is te gek. Menu-suggesties van hoofvoedingen, gekke, maar leerzame ervaringen bij douanes, belevenissen in buitenlandse hotels, voorvallen aan boord e.d. Ook de echtgenotes, die dit blad lezen, vragen we om hun bijdragen.

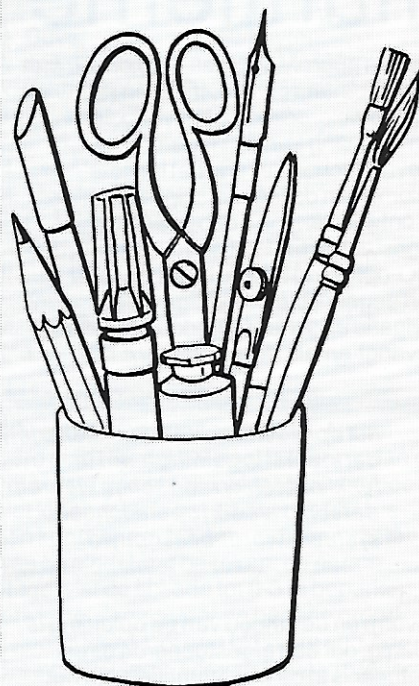
Om Schip en Ka een leesbaar blad te laten blijven moeten we allemaal wat doen!

De redactiecommissie bestaande uit v.l.n.r.: Lenny Kosten, Nico Obolonsky en Frank van der Bas (Henk Steenstra ontbreekt wegens vakantie)

Om alvast een voorzet te geven hebben we besloten een prijsvraag uit te schrijven, met als motto:

SCHIP EN KA IN EEN NIEUW JASJE

Er zijn zeven jaren verstreken, sinds we voor de laatste keer onze omslag veranderd hebben. Wij willen het januari-nummer van 1988 in een nieuw jasje steken, en hopen dat u daarbij helpt.



Stuur daarom uw ontwerp(en) voor 1 november 1987 op naar:

Redactiecommissie
'Schip & Ka'
Postbus 8989
3009 TK Rotterdam

Voorwaarden:

- Het formaat moet A4 zijn.
- de uitvoering zal in zwart/wit geschieden

Voor de beste inzendingen zijn de volgende prijzen beschikbaar:

1e Prijs – f 150,-
2e Prijs – f 100,-
3e Prijs – f 50,-

Zoals u in de rubriek 'Schoon Schip' kunt lezen, zijn er volgens ons vele creatievelingen in onze organisatie. Wij zien met spanning uw inzendingen tegemoet.

O.R.-VERSLAG

- personeelssituatie
- financieel jaarverslag 1986
- postvoorziening
- CMO onderzoek
- Bahama-project

Op 29 en 30 juni jl. werd de lunchkamer van het Shell Tankers-gebouw wederom gebruikt als vergaderruimte voor de ondernemingsraad. Oorspronkelijk waren 4 en 5 juni vastgesteld als vergaderdata, maar in goed overleg tussen de commissie dagelijkse aangelegenheden en de directie werd deze verschuiving toegepast om zodoende zonder extra aflossingen toch het quorum te kunnen realiseren. Bij de behandeling van het financieel jaarverslag is het gebruikelijk dat een of meerdere commissarissen uitgenodigd worden voor de overlegvergaderingen. De heer H. Hooykaas, president-directeur van Shell Nederland B.V., woonde in zijn hoedanigheid als commissaris van STBV (per 01-04-87) de eerste overlegvergadering bij, terwijl de heer L. A. Vernède op beide dagen aanwezig was. Onze naar Shell Hellas vertrekkende financieel manager, de heer H. F. M. Tijthoff, gaf een toelichting op de jaarcijfers. Het voorzitterschap van de overlegvergaderingen wordt bij toerbeurt vervuld door de bestuurder en de OR-voorzitter. De heer Busker, deze keer voorzitter, opende de zitting met een speciaal woord van welkom aan beide commissarissen.

Het agendapunt 'mededelingen bestuurder' werd ingeleid met het tonen van de Marine Safety Award 1986, die door S.I.M. aan STBV is uitgereikt als waardering voor de goede prestaties op veiligheidsgebied. Gezien de kostbaarheid van deze deels in goud uitgevoerde trofee, zal middels een kleurenfoto in de hal van ons kantoor blijvende aandacht aan deze gebeurtenis geschonken worden. Doordat in de maand juni een ongeval met arbeidsverzuim heeft plaatsgevonden, is de frequency rate (van OMA's alleen) gestegen naar 2.0. Dit is een zorgwekkende ontwikkeling, temeer daar de doelstelling voor 1987 op maximaal 1.3 ligt.

De heer G. Zimmer, veiligheidsdeskundige van Deutsche Shell Tankers, die vorig jaar op verzoek van STBV een veiligheidsonderzoek heeft uitgevoerd, heeft inmiddels een tweede safety-audit verricht. In totaal zijn tezamen met onze veiligheidsman F. Kuyt drie schepen bezocht. Zijn bevindingen zullen worden vastgelegd in een rapport. De ondernemingsraad toonde zich bij monde van haar voorzitter, Bert Zwiars, geïnteresseerd in de uitkomsten van dit vervolgonderzoek en verzocht de bestuurder om een afschrift van de uiteindelijke rapportage. Uit de ervaringen met Indonesische junior

officieren op de 'F'-schepen is naar voren gekomen, dat hun veiligheidsbewustzijn verbeterd dient te worden. Daarom zal onze nieuwe veiligheidsofficier, de heer H. van Popta, zich speciaal richten op deze groep officieren met training en instructie aan boord.

Desgevraagd zei de heer Busker, dat de functie van veiligheidsofficier, die aanvankelijk per 1 januari a.s. zou worden opgeheven, ook in 1988 zal blijven bestaan.

Op het politieke vlak zijn dank zij onder andere collectieve actie van de KNRV, een aantal zaken in beweging. Er worden mogelijkheden gecreëerd om schepen die onder de IPZ regeling vallen, voor een deel met buitenlandse gezellen te bemannen. Ook zijn er maatregelen te verwachten op het fiscale vlak voor zeevarenden. 'Nu de politiek zich duidelijk heeft uitgesproken, is er een mogelijkheid onze concurrentiepositie te verbeteren', aldus de bestuurder.

Shell Nederland heeft besloten om haar werknemers onder bepaalde voorwaarden in de gelegenheid te stellen een personal computer aan te schaffen, waarbij tot een bepaald maximum, de helft van de kosten worden vergoed. Shell Tankers zal

voorlopig niet aan deze regeling meedoen, gezien de huidige financiële positie.

Personeelssituatie

Onder dit agendapunt verzorgde Peter Otten in zijn kwaliteit als hoofd personeelszaken een overzicht van de personeelsbezetting. Per 31 mei 1987 bedroeg het totale bestand aan Nederlands vlootpersoneel 518, een daling van 70 personen ten opzichte van 1 januari. Aan 47 scheepsgezellen en civiele dienst-personeel is de mogelijkheid tot vervroegde pensionering geboden, 40 personen hebben inmiddels toegezegd hiervan gebruik te willen maken. Een zelfde aanbod zal worden gedaan aan ongeveer 15 gezagvoerders en hoofdwerktuigkundigen, waardoor tevens ruimte voor promotie ontstaat. 'Deze promoties zullen niet uitsluitend plaatsvinden op basis van de plaats op de bestandslijst, ook zal gekeken worden naar individuele capaciteiten', aldus Peter Otten. In de nabije toekomst zullen veranderingen doorgevoerd worden in het beoordelings- en promotiebeleid. Otten zegde toe, de commissie sociaal beleid


(vervolg op pag 8)

O.R.-ALLERLEI


- OR lid Herman van Oostrum is met vervroegd pensioen gegaan. Inmiddels heeft Piet Bergmans, hoofd voeding, deze plaats ingenomen. Ook is Piet benoemd tot lid van de commissie moderne bedrijfsvoering.
- Tot de volgende vergadersessie op 27 en 28 augustus fungeert Jarig Molenaar als plv. voorzitter en als plv. secretaris Joost Boonstra. Rob ten Hooven blijft tot de genoemde datum secretaris, terwijl Dolf Mittelmeyer tot lid van de commissie dagelijkse aangelegenheden is verkozen.
- Gezien het zwangerschapsverlof van Estella Juursema, is Frank van der Bas gedurende die periode benoemd tot plv. lid van de verkiezingscommissie. De OR voorzitter deed in verband met de naderende verkiezingen een beroep op de walleiden om in grotere mate interesse te kweken bij de walcollega's voor eventuele kandidaatsstelling.
- Tijdens de tweede overlegvergadering heeft de raad kennis kunnen maken met de opvolger van Herman Tijthoff, Koën Borsje.
- Aangezien er geen officiële verslaggever voor Schip en Ka meer is, heeft de raad besloten zelf een verslag te verzorgen van de vergaderingen. Bij toerbeurt zullen de leden van de commissie dagelijks aangelegenheden dit regelen. Hetgeen u nu onder ogen heeft, is opgemaakt door Bert Zwiars.

Shell Tankers b.v.


**GENERAL
MANAGEMENT**
M. A. Busker
DF




**FINANCE AND
ADMINISTRATION**
K. Borsje
DFF




**FLEET
MANAGEMENT**
G. Veldt*
DFM




Accounting, Planning,
Budgets and
Computer
Applications
J. van den Berg
DFF/1




Operations
N. J. Doorn
DFM/1




Operations
G. C. H. Dijkstra
DFM/1



Telex,
Correspondence and
Documentation
C. M. A. de Goeij
DFF/4



Operations
J. de Ruiter
DFM/1



Operations
H. Steenstra
DFM/1



Materials/Expediting
H. Sierat
DFF/5



Performance/
Safety/Ship's
Computer Appl.
J. Drogd
DFM/2



Drydocking
H. J. Brouwer
DFM/3



ALL VESSELS

* General Attorney
Note: the positions shown on this chart are
not indicative of the seniority of those
portrayed

Medical
R. G. Louwe
SN-BD



PERSONNEL
P. H. A. M. Otten*
DFP



Fleet Personnel
R. van Kranen
DFP/1



Shore Personnel
M. Pronk
DFP/5



Social Welfare
M. J. Kors
DFP/2



Personnel
Relations and
Information
N. Obolonsky
DFP/6



Wages and
Administration
Fleet Personnel
P. G. J. C. van Rijn
DFP/3



Reporting set-up

as on 1-8-1987

nauw te zullen betrekken bij deze beleidsombuiging. Alle 'F'-schepen, met uitzondering van de Felania en de Fossarina zijn inmiddels bemand met Indonesische junior officieren. OR lid Joost Boonstra heeft ervaring met deze groep opgedaan als veiligheidsofficier. Zijn algemene indrukken en bevindingen werden onder de aandacht van de raad gebracht. Duidelijk is dat, zeker in deze aanloopperiode, een zware wissel wordt getrokken op het scheepsmanagementteam. Joost: 'De indruk bestaat, dat het moeilijk is voldoende mensen te werven, met name in de rang derde werktuigkundige'. Volgens Otten is dit inderdaad het geval, maar gezien het surplus bij Nederlandse officieren, kan in dit (tijdelijke) tekort voorzien worden.

Het varen op de Arabische Golf blijkt diverse OR leden met zorg te vervullen. 'Geen van onze schepen zal naar het officieel afgekondigde oorlogsgebied worden gedirigeerd', aldus de bestuurder. Wel wordt gevaren op gebieden met verhoogd risico. 'In het geval dat een levensverzekeringspolis dit risico uitsluit, neemt de Maatschappij de volledige dekking over', verklaarde Peter Otten. Een en ander is duidelijk als volgt verwoord in het scheepsreglement: 'Indien uitsluitingsclausules in levens-, bagage-, en/of ongevallenverzekering(en) in werking treden op grond van oorlogsrisico's, dan zal de Maatschappij deze uitgesloten risico's overnemen.' Ook werd een nabeschuiving gehouden over de vlootinformatie-bijeenkomsten. De raad is van mening, dat deze in een duidelijke behoefte hebben voorzien en doet de suggestie om te overwegen in de toekomst vlootbijeenkomsten voor de medewerkers en hun partners te organiseren, bijvoorbeeld op jaarlijkse basis.

Financieel Jaarverslag 1986

Op heldere wijze gaf Herman Tijthoff voor de laatste keer in ondernemingsraadverband een uiteenzetting over het financiële wel en wee van STBV. Zoals gebruikelijk had de OR commissie financieel en economisch beleid samen met Tijthoff de cijfers vóór de vergadering diepgaand bestudeerd.

Over 1986 werd verlies geleden, met name als gevolg van de vrije val van de dollar koers. 'Verheugend is, dat in het afgelopen jaar op alle fronten de kosten verder gedaald zijn', aldus onze financieel manager.

Het oorspronkelijke budget voor 1987 gaf een gevoelig verlies te zien. Inmiddels is dit budget herzien, omdat onder invloed van allerlei relatief gunstige factoren de cijfers in positieve zin konden worden bijgesteld. De eerste kwartaalcijfers van dit jaar zijn geheel in lijn met dit herziene budget.

Postvoorziening

De ondernemingsraad toonde zich ingenomen met de voorgestelde verbeteringen op dit gebied. Met name het opsturen van privé-post naar het huisadres

bemanningsamenstelling en -omvang. Er is een projectgroep in het leven geroepen om dit onderzoek uit te voeren, waarin OR lid Willem Hoogendijk namens STBV zitting neemt. Vanuit de raad kwam een duidelijke instemming met deze benoeming naar voren.

Bahama project

Voor de lokale bevoorrading van olieproducten in de Bahama-regio wordt door Shell Bahama's gebruik gemaakt van twee kleine tankers. STBV heeft in principe overeenstemming bereikt met deze maatschappij omtrent het inzetten van een tweetal jongere officieren per schip. Superintendent Gerrit Hartman (DFM/22)

Aanwezig tijdens de vergaderingen op 29 en 30 juni jl. waren:

Groep A

Joost Boonstra
Leo Buitenkant
Wiebe Holwerda
Menno Krijvenaar
Dolf Mittelmeyer
Hugo v. Slegtenhorst
Bert Zwiers

Groep B

Rupert Huysers
Albert Vrolijk
Arie v.d. Windt

Groep C

Frank v.d. Bas
Rob ten Hooven
Estella Juursema
Jarig Molenaar

van een zeevarende vlak voor tewerkstelling aan boord zal een gunstige uitwerking kunnen hebben op de postvoorziening naar de schepen. Vanuit de raad wordt een beroep gedaan op onze vlootcollega's zich loyaal op te stellen, om zodoende de nieuwe regeling tot een succes te maken. Elders in dit blad wordt dieper ingegaan op deze materie.

CMO onderzoek

Onder auspiciën van de stichting Coördinatie Maritiem Onderzoek zal binnenkort een bedrijfskundig onderzoek plaatsvinden aan boord van een STBV en een Nedlloyd schip. Dit onderzoek zal zich richten op de moderne bedrijfsvoering aan boord en de daarmee samenhangende mogelijke veranderingen in

gaat zich bezighouden met het opstarten van dit project. De raad beschouwt dit gebeuren als veelbelovend en een bewijs van de inspanningen die de directie levert om alternatieve werkgelegenheid te vinden.

Dank!

De voorzitter van de commissie financieel en economisch beleid, Frank van der Bas, dankte Herman Tijthoff voor de plezierige en open wijze waarop de contacten met deze commissie en de raad in de afgelopen jaren zijn verlopen. Ook werd Herman succes toegewenst in zijn nieuwe werkring bij Shell in Griekenland. De bestuurder onderstreepte deze woorden.





VAART HOUDEN

In deze rubriek hopen wij als Managementteam van Shell Tankers B.V. al onze medewerkers en hun thuisfront regelmatig op de hoogte te houden van de laatste ontwikkelingen rond bijv. nieuwe projecten, CAO-onderhandelingen etc. In dit nummer wil ik u graag iets melden over:

CAO-onderhandelingen

Zoals u weet worden door ons onderhandelingen gevoerd met de FWZ, de Federatie van Werknemersorganisaties in de Zeevaart, die optreedt als vertegenwoordiger van alle zeevarenden met uitzondering van de gezagvoerders. In het kader van de overlevingskansen van onze Maatschappij hebben wij hen voorgesteld om ten eerste de gageschalen te brengen op het niveau 'Raad van Bestuur' met behoud van het huidige inkomen en ten tweede om de huidige werk/verlof ratio te veranderen, teneinde de werkgelegenheid en toekomst voor al onze medewerkers veilig te stellen. Rond beide voorstellen hebben nogal wat geruchten gecirculeerd. Met de FWZ heb-

ben we afgesproken dat wij tussentijds geen verslag doen van het verloop van de onderhandelingen. Wij willen graag evenwel het gerucht ontzenuwen dat Shell Tankers naar een 6:2 situatie wil, dus 6 maanden varen en 2 maanden verlof. Dit is pertinent niet het geval. Wij hopen dat u uw meningen en gevoelens over mogelijke bijdrage aan STBV's overlevingskansen duidelijk aan ons en de vakbond zult laten weten.

Postvoorziening

Dit onderwerp heeft de gemoederen nogal bezig gehouden. In goed overleg met de Ondernemingsraad hebben we besloten e.e.a. wat aan te passen. In deze Schip en Ka hebben wij hierover een artikeltje opgenomen. Mocht u op- of aanmerkingen hebben, of specifieke problemen, aarzelt u dan niet dat de postkamer (Hr. de Goeij) of mijzelf te laten weten.

Bedrijfsvoering

We hebben jarenlang het Project Lange Adem (PLA) gekend. We gaan nu over naar een nieuwe fase, vandaar een nieuwe naam B-2000 (Bedrijfsvoering 2000). Wij hebben daar een speciaal artikel aan gewijd dat u elders in dit nummer vindt.

Vlootinformatie-bijeenkomsten

Tot dusver hebben we nu vier druk bezoch-

te vlootinformatie-bijeenkomsten gehouden voor onze vloot medewerkers en hun partners. In voorgaand nummer hebben we het verhaal van onze directeur, de heer M. A. Busker weergegeven.

We kunnen rustig stellen dat de meeste bezoekers van de bijeenkomsten deze vorm van informatieverstrekking en uitwisseling van feiten en emoties op prijs hebben gesteld. We geloven ook dat iedereen daardoor ook een beter beeld heeft van onze overlevingskansen en hoe men daaraan kan bijdragen. Alleen een positieve instelling, zonder bij de pakken neer te zitten, én een beetje humor, houdt voor iedereen de moed erin in deze moeilijke tijden.

Redactiecommissie Schip en Ka

Als laatste punt wil ik noemen dat we van Schip en Ka méér een intern blad willen maken, d.w.z. méér voor onze medewerkers en hun thuisfront, dan een blad ten behoeve van de buitenwereld. De Redactiecommissie heeft daar enkele ideeën over en wij hopen dat u hen steunt met uw regelmatige bijdrage door eens een artikel in te sturen.

Met vriendelijke groeten,

*P. H. A. M. Otten
Personnel Manager*

Van PLA naar B-2000

Zoals u weet staat PLA voor Project Lange Adem, het project dat in 1976 is begonnen met het doel de bedrijfsvoering op onze schepen te veranderen. De meest duidelijke resultaten hiervan zijn de invoering van de SGO (Semi Geïntegreerd Officier) en de ASV (Algemeen Scheeps-Vakman), later gevolgd door de Scheepstechnicus.

Uitgangspunt van PLA was het vergroten van de doelmatigheid en efficiency aan boord van de schepen. In dit verband werd gestreefd naar een verhoogde inzetbaarheid (of flexibiliteit), door onze mensen op te leiden om zowel taken aan dek als in de machinekamer uit te voeren. Het begrip 'rationalisatie' ontstond, het proces waarbij gebaseerd op scheepstechnologische ontwikkelingen en

organisatieveranderingen tot een vermindering van het personeelsbestand aan boord kon en kan worden gekomen. Om aan bovenstaande uitvoering te geven is er veel gesproken, gestudeerd en overlegd. Daartoe hebben bijgedragen de Lochem conferenties in 1976, de Veldhovensessies in 1983 en vele 6 x 6 bijeenkomsten.

PLA heeft veel veranderd, inmiddels is wel duidelijk geworden dat we moeten leren leven met veranderingen (en onzekerheden). PLA ligt achter ons – gemarkeerd door de uitgave van het handboek Moderne Bedrijfsvoering in december 1986 – doch niet het einde van het veranderingsproces. Stilstand is echter achteruitgang. We moeten verder. Vandaar dat we een nieuwe naam

gekozen hebben voor alles wat te maken heeft met verdere Rationalisatie van de bedrijfsvoering:

B-2000

oftewel: **Bedrijfsvoering naar het jaar 2000.**

Onder het vaandel van B-2000 zal een werkgroep zich regelmatig buigen over een aantal zaken die verdere verduidelijking behoeven:

- de verdere invoering van het SGO concept aan boord van onze schepen;
- het bevorderen van de overgang van

(vervolg op pag 12)

Chile-runner

Wanneer je op het notitiebord in de centrale administratiekamer aan boord van de 'Caurica' leest: 'Roadrunnerkraan werkt niet meer', begrijp je daar als walslurp vanzelfsprekend niets van. Zelfs niet als je ruim 8 jaar op de operationele afdeling hebt gewerkt. Nader onderzoek wees echter uit dat het hier ging om de kraan op het midden van het schip. Waarom heeft de kraan nu die bijnaam gekregen? Tijdens een reis onder gunstige weersomstandigheden (in de buurt van Iquique-Chili) is het idee ontstaan om, in navolging van o.a. de 'Niso' met 'Calimero' geschilderd op de accommodatie, 'Roadrunner' te schilderen op de kraan. De uitvoerder van het idee is Martin Rijnsburger, die zich, samen met zijn broer, tijdens zijn verlof bezighoudt met het (met toestemming van de eigenaar) beschilderen van o.a. garagedeuren. Welk schip volgt...?

Cursus scheepvaartkunde voor scheepswerktuigkundigen

Scheepswerktuigkundigen die in het bezit zijn van het diploma B, via de H.T.S.-structuur verkregen, en die voldoende vaartijd hebben voor het diploma C, kunnen zich opgeven voor de cursus

SCHEEPVAARTKUNDE

die vereist is voor het verkrijgen van het diploma C.

De cursus wordt gegeven aan het Instituut voor Hoger Technisch en Nautisch Onderwijs 'Amsterdam', Schipluidenlaan 20, 1062 HE Amsterdam, tel. 020-154508.

De aanvangdatum is maandag 20 september 1987. De cursus omvat 4 weken van 30 lesuren. Door middel van een discussie op vrijdag 16 oktober 1987 wordt de cursus afgesloten.

Ook zij die nog vaartijd te kort komen, kunnen zich opgeven. Aan de hand van het aantal vaardagen dat men te kort komt wordt bekeken of men de cursus kan volgen. De vaartijd na het diploma B dient behaald te zijn op schepen met een voortstuwingsvermogen van 2944 KW (4000 PK). Ook scheepswerktuigkundigen die reeds in het bezit zijn van het diploma C kunnen zich opgeven voor deze cursus.



NOUW SCHEEPBOORD

Satelliet communicatie

Van een zeevarend collega ontving de redactie onlangs het verzoek om een stukje in Schip en Ka te plaatsen over hoe men dient te handelen teneinde via de satelliet verbinding met een schip te krijgen.

– Ten eerste dient men Scheveningen Radio 'Seinzaal' te bellen:

tel. 06-0104

– Geef naam schip, roepletters en installatienummer, dan de naam van de persoon met wie u wilt spreken.

Scheepsnaam	Installatie no.	Roepletters
Cardissa	1300111	PDJE
Caurica	1300112	PDJI
Felania	1241135	A80Y
Felipes	1242440	A8XS
Ficus	1242422	ELJT
Flammulina	1242254	ELZX
Fossarina	1242427	5MRZ
Fossarus	1242441	6ZCM
Fulgur	1242430	A8JB
Fusus	1242423	A8TS
Niso	80657	PGHC
Sarda	1242766	ELEM 9
Sericata	1300153	PHLE
Shelltrans	80671	PHLU
Sidelia	1240442	ELFB 5
Solaris	1300133	PHQI
Spectrum	1300135	PHRE
Sponsalis	1300152	PHRD
Stellaris	1242762	ELEH 3
Stellata	1300136	PHUG

– Leg hoorn neer en u wordt teruggebeld.

Tarief

Bevindt het schip zich in de Stille Oceaan
Indische Oceaan
Atlantische Oceaan

– f 30,—/min.
– f 32,—/min.
– f 30,—/min.



Schip verlaten

Bij Technische Uitgeverij De Vey Mestdag B.V. te Middelburg, is zojuist verschenen het boekje **Schip Verlaten**. Genoemde uitgave is tot stand gekomen in samenwerking met het Directoraat Generaal Scheepvaart en Maritieme Zaken van het Ministerie van Verkeer en Waterstaat. Het boekje beoogt een handleiding te zijn ten behoeve van de voorbereiding op het examen voor het diploma als sloepsgast zoals voorgeschreven in het Schepenbesluit 1965. De winkelprijs bedraagt f 28,50 incl. btw.

Uit de postbak

Geachte mevrouw,

Zeer hartelijk bedankt voor al uw spullen bijna alles hangt op mijn kamer. Het zijn hele mooie spullen. Ik ben er echt blij mee zou u als u nieuwe spullen of (nie) spullen die er nog niet (oph) opgestuurd heeft (alstublieft) alstublieft op willen sturen nog bedankt voor de poster die opnieuw heeft opgestuurd. Bijvoorbeeld dank.

Beste mijn Heer Shell

Ik ben negen jaar oud. En ik wou u vragen of u ook spullen heb over. Hoe ze olie uit de grond hallen. En transporteren. En hebben jullie misschien ook foto's. Het is voor een spreekbeurt. Snapt u. Als u ze voor me hebt stuur u ze dan zo snel mogelijk. Al van voorwaarts bedankt. De groeten van de schippers zoon.

Geachte Shellmedewerkers

De eerste door ons zelf ontwikkelde film vonden we zo mooi, dat we er gelijk een poster van hebben gemaakt voor in de bar. Het leek ons dan ook leuk om deze in Schip en Ka te plaatsen. Hierdoor krijgen hopelijk wat meer mensen interesse voor de doka's aan boord, wat een leuke bezigheid is (zeker als hobby). Groeten van m.s. 'Caurica' te Porto Caballo.

VLOOTPERSONALIA

VLOOTPERSONALIA

VLOOTPERSONALIA

Periode 1 t/m 30 juni 1987

Tewerkstellingen en overplaatsingen

m.s. 'Cardissa'

SGO: W. P. Kolinj, ASAW: D. C. W. van den Berg, ASV: W.

Gerritsen, hovo: G. Barnhard

m.s. 'Caurica'

hwtk.: P. F. Buil, SGO: B. A. Glas,

roff.: J. A. Griffioen

m.s. 'Felania'

hwtk.: K. L. J. Aertssen

m.s. 'Felipes'

2e wtk.: I. J. Albrechts

m.s. 'Ficus'

3e wtk.: F. H. de Jong

m.s. 'Flaummulina'

hwtk.: J. Smid, 2e wtk.: M.

Schmidt, hovo.: W. G. Meuleman

m.s. 'Fossarina'

wnd. 1e stm.: P. J. F.

Steenbergen, 3e stm. F. J.

Ringersma, stag. stm.: J. W. van

Duuren, 2e wtk. J. D. Compiet

m.s. 'Fossarus'

gezagv.: B. Ritman, wnd. 1e stm.

H. A. van der Want

m.s. 'Fusus'

4e stm.: D. Gadraj

m.s. 'Niso'

2e stm.: N. J. C. M. van der Palen,

3e wtk.: B. E. Broekhuysen, 4e

wtk.: W. G. de Leeuw van

Weenen

m.s. 'Sericata'

SGO: R. M. Simonides

m.s. 'Shelltrans'

3e stm.: A. C. M. Morrien

m.s. 'Sidelia'

hwtk.: P. J. de Lange

m.s. 'Solaris'

gezagv.: R. van Westendorp,

SGO: H. E. Becht, C. A. Duvokot,

wnd. hwtk. D. Westdorp, SGO: E.

S. Petrusma, SAW: R. van

Zomeren, ASAW: M. Bosje, ASV:

P. C. Groen, P. M. Hendriks, C.

H. Roozendaal, R. Vijlbrief,

techn.: J. P. W. Dallmeijer, beko:

M. F. Velsink, bed.: J. Wilhelm

m.s. 'Spectrum'

SGO: C. B. Sliker, 2e wtk. J.

Hensbroek, roff.: H. J. van

Leeuwen, SAW: J. M. van

Hoeven, techn.: H. de Vries

m.s. 'Sponsalis'

gezagv.: F. W. van Oerle, hwtk.:

G. de Goede, 2e wtk. J. H.

Burger, roff.: E. K. van Westen,

bed.: G. P. Onder de Linden

m.s. 'Stellaris'

gezagv.: H. W. Vermaas, 3e stm.:

T. Barth, hwtk.: P. A. Ankerman,

3e wtk.: M. J. Viergever

m.s. 'Stellata'

wnd. 1e stm. R. van der Voort,

hwtk. J. Wielart, roff.: B. J. C. G.

de Rooy, SAW: R. P. A. Heuts,

ASV: G. van Kuilenburg, J. van

der Sluis, J. H. Winands, hovo:

W. C. Kapper, beko: A. Barendse

Aflossingen

gezagv.: A. J. Bloem, R. Knol, G.

L. A. Martens, H. van

Slegtenhorst, N. Venendaal

1e stm.: J. Boonstra, D. J.

Mittelmeyer, H. van Popta, J. van

Rooijen, H. Sieders, T. H. Tromp

3e stm.: M. J. A. Kryvenaar, P. J.

Veenman, M. van der Woud

4e stm.: K. H. M. Smulders

SGO: J. A. Valk, P. Verhoef

hwtk.: E. Aanen, F. Bakker, L.

Buitenkant, E. Dallinga, J. B. van

Haaster, C. W. H. van

Holthuysen, J. Kruijse, F. G.

Krijgsman, H. Kuijper

2e wtk.: J. L. de Bondt, J. M. H. A.

van Jaarsveld, H. J. Lammertink,

T. Scholte, A. Storm, J. W. van

Velze

3e wtk.: P. J. van den Ende, P.

Hack

4e wtk.: A. C. in 't Hout

SGO: G. J. van Amersfoort, H. A.

Lamme, D. T. E. Muller, R. Roor,

J. W. de Vries

roff.: W. F. Kieskamp, G. H. P.

Ribbens, A. de Jager, H. J. A. v.d.

Weerden, M. H. B. Roobol, P. W.

Veygen

Wass.: A. O. Koetje

SAW: O. Barrau, J. G.

Cornelissen

ASAW: W. A. C. A. van Aert, E.

Kuitemans, C. F. Middag

ASV: A. de Baat, E. L. Boldewijn,

J. Brederveld, D. Eenige, H. S.

Elia, A. J. de Gooyer, M. H.

Grootveld, E. G. M. van Kleef, F.

J. Tryselaar

tech.: W. H. Klein, A. van der

Windt

hovo: L. J. W. Broenink, G. van

Driel, A. W. Jacobs, F. Tullmann

beko: A. Verbunt

abko: M. Bouwkamp

bed.: J. Jager, E. W. A. Janssen

Onze vlootjubilairissen



L. A. Groendijk
Gezagvoerder
30 jaar
op 28.08.1987



N. Venendaal
Gezagvoerder
30 jaar
op 18.08.1987



L. Buitenkant
Hoofdwerktuigkundige
30 jaar
op 01.08.1987



J. Wielart
Hoofdwerktuigkundige
30 jaar
op 15.08.1987



G. J. van Eyk
Hoofdwerktuigkundige
25 jaar
op 10.08.1987



C. W. H. van Holthuysen
Hoofdwerktuigkundige
25 jaar
op 14.08.1987



R. Vijlbrief
Algemeen sch.vakman
25 jaar
op 21.08.1987



J. P. Almeida
Scheepsgezel a/w
10 jaar
op 05.08.1987



J. Wilhelm
Bediende
10 jaar
op 03.08.1987

Gehuwd

18.06.87: 3e Wtk W. P. N. Kramer met R. Kyeong Ran

Behaalde diploma's

'2e stm. GHV': J. W. Kremer
'A': J. W. van Duuren

Uit dienst getreden

SGO: M. P. van Tuyl
ASV: M. Berenst

Met pensioen

gezagv. P. E. van der Veld
1e stm.: G. van der Oord
hwtk.: W. G. van der Velden
2e wtk.: R. J. Doorneveld
ASV: C. F. M. Hartman
SAW: F. Kromjongh

WAL

WAL

Overplaatsing

01.08.87 - Mw. L. J. Polder (DFP/6) naar SIPC-Londen

Jubilea



30 jaar
26.08.87
H. J. Brouwer (DFM 3)



30 jaar
01.09.87
D. Kramers (DFP 3)

Post voorziening



Over de postvoorziening naar de schepen is de afgelopen periode veel gepraat. Naar aanleiding van een aantal op- en aanmerkingen van scheepszijde, zijn er enkele interne besprekingen gewijd aan dit onderwerp en is e.e.a. ook in overleg met de Ondernemingsraad uitvoerig aan de orde geweest.

Bij nadere beschouwing van de gerapporteerde problemen blijkt dat er zoals altijd twee kanten aan het probleem zijn: van kantoorzijde is steeds geprobeerd zo goed mogelijk binnen de door het Management gestelde richtlijnen te werken. Maar natuurlijk, overal waar gewerkt wordt, worden fouten gemaakt dus ook op kantoor. Aan de andere kant blijkt toch dat sommigen zich niet aan de voorgeschreven regels houden en dat er soms onvoldoende begrip bestaat voor de logistieke onmogelijkheid om in elke haven post te bezorgen (men denke aan orderverandering, douaneproblemen, 'moeilijke' havens e.d.).

Uitgangspunten

Laten we voorop stellen dat iedereen er bij gebaat is dat de postvoorziening zo soepel mogelijk verloopt. Iedereen – ook op kantoor – is zich ervan bewust dat privé-post als een noodzakelijke levenslijn met het thuisfront fungeert. Vandaar dat wij alles in het werk stellen en zullen stellen om een goede postvoorziening te bevorderen. Wij vinden evenwel dat hier ook wat tegenover mag staan en dat wij hieraan enkele voorwaarden mogen en moeten verbinden.

Niet alles is mogelijk, we zullen moeten werken binnen de grenzen van **kosten, benodigde mankracht en veiligheid**. We rekenen vanzelfsprekend op de **bereidheid van elke zeevarende** om (urgente) post in zijn handbagage mee te nemen. Er zal meer **begrip en respect** voor elkaar moeten bestaan. Bij goede onderlinge verstandhoudingen, accepteert men eerder wederzijdse kritiek en worden problemen **makkelijker** opgelost.

Er zal naar gestreefd worden in elke eerstvolgende en bereikbare haven post aan te leveren. De postkamer beslist op welke wijze de post verzonden wordt. Voortaan zal daarbij onderscheid gemaakt worden tussen urgente post en luchtvracht.

Urgente post

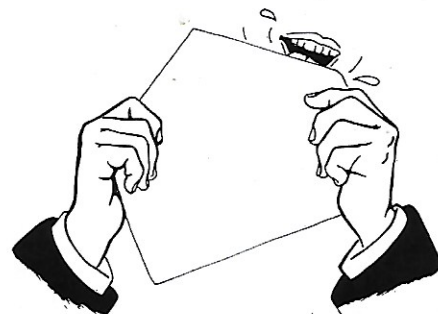
Onder **urgente post** wordt dan verstaan:
– Privé/persoonlijke post, gedefinieerd als brieven, voorzien van naam afzender. We gaan ervan uit dat het thuisfront de juiste naam van het schip opgeeft als adres omdat bestemming niet wordt gecontroleerd. Bovendien moet men rekening houden met het door de Maatschappij, uit oogpunt van o.a. de veiligheid, gestelde gewichtsmaximum van 20 gram.

- Urgente post van de Maatschappij zoals brieven van Management aan de gezagvoerder, OR-notulen e.d.
- Notices to Mariners
- Elke maand vier edities van Schip en Ka (dat we intensiever willen gebruiken als informatiebron voor de opvarenden en het thuisfront).

De **urgente post** wordt verzonden via de aflosser die ofwel pakketten meeneemt bij kantoorbezoek – zo dicht mogelijk voor vertrek – ofwel het pakket (van maximaal 2 kilogram) per PTT thuisgestuurd krijgt. In dit laatste geval zal hem enkele dagen voor zijn vertrek telefonisch gevraagd worden of hij post wil en kan meenemen. Zijn er geen aflossers beschikbaar, dan wordt de post per koerier verstuurd.

Luchtvracht

Onder luchtvracht wordt dan de overige post verstaan zoals diverse tijdschriften, aanvulling scheepsreglementen, video's etc. De luchtvracht wordt door DFF/5 verzonden als expeditiepakket. In sommige havens kunnen video's niet binnen dit pakket worden meegezonden.



Bij uitzondering kan ook urgente post (in aparte enveloppe en duidelijk gespecificeerd op telex) bij luchtvracht worden gevoegd indien dit de snelste en/of veiligste manier zou zijn.

Organisatie

Het ligt in de bedoeling dat de verantwoordelijkheid voor de postkamer uiterlijk per 1 januari 1988 overgenomen zal worden door DFF/4, die overigens in de tussentijd ook zal zorgen voor een permanente bezetting van de postkamer. Het centrale nummer van de postkamer blijft: 010-4071830.

Suggesties

Indien u op- en aanmerkingen heeft over deze nieuwe opzet ofwel klachten na invoering dan hopen wij dat u dat aan DFF/4, de Ondernemingsraad of een van de leden van het Managementteam laat weten. Op die manier kunnen wij wat gericht te werk gaan bij het onderzoeken van eventuele klachten. Wij vertrouwen evenwel met genoemde maatregelen gehoor te hebben gegeven aan datgene wat leeft onder u en uw collega's.

(vervolg van pag 9)

COO (Conventioneel Opgeleid Officier) naar SGO;

- het omscholingsbeleid bij het behalen van de tegendiscipline (inclusief het behalen van de vaartijd);
- een aanpassing van de organisatie aan boord, inclusief het SMT (Scheeps Management Team);
- een verduidelijking van de taken van de scheepstechnicus;
- meedenken over inpassing van de Maritiem Officier, die in de toekomst door de Zeevaartscholen wordt afgeleverd;
- het volgen van rationalisatie ontwikkelingen in het buitenland (lees concurrenten);

- het bestuderen c.q. invoeren van verdere bemanningsvermindering daar waar dit mogelijk is.

De werkgroep zal bestaan uit een aantal leden van de afdeling Vlootbeheer en Personeel, onder voorzitterschap van DFM. Overleg zal plaatsvinden op de gebruikelijke manier met de ondernemingsraad en een aparte commissie daaruit, de Commissie Moderne Bedrijfsvoering. Het ligt ook in de bedoeling op gezette tijden bepaalde voorstellen te bespreken in de zogenaamde 6 x 6 bijeenkomsten, of in speciale bijeenkomsten met bijvoorbeeld groepen SGO'ers of andere zeevarenden.